



## **COMUNE DI CASTIONS DI STRADA**

Via Roma 43 – 33050 Castions di Strada (UD)

tel. 0432/768011 – fax 0432/768084

e-mail: [comune.castionsdistrada@certgov.fvg.it](mailto:comune.castionsdistrada@certgov.fvg.it)

[protocollo@comune.castionsdistrada.ud.it](mailto:protocollo@comune.castionsdistrada.ud.it)

c.f. 81000650309 – p.iva 00959130303

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2021**

### **ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**

: UILFPI FVG  
*[Signature]*

Pagina 1 di 5

*[Signature]*

*[Signature]*



Il giorno 14 dicembre 2021, alle ore 9.00, in modalità in presenza e online attraverso piattaforma informatica, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

**Presidente:**

Candotto dott. Rita – Segretario Comunale del Comune di Castions di Strada

b) Per la parte Sindacale:

--	CGIL F.P. - F.V.G.	//
--	CISL F.P. - F.V.G.	//
--	UIL	// Michele Lampe
--	UGL EE.LL.	//
--	CISAL EE.LL. F.V.G.	– Beppino Fabris

**Ascanio Grazia** RSU

**Putelli Maria Grazia** RSU



La presente contrattazione si svolge per i Comuni di Bagnaria Arsa, Bicinico, Castions di Strada e Porpetto con tavoli negoziali separati.

Viene presa in esame la trattazione della proposta di ripartizione economica delle risorse del fondo anno 2021.

Il Sig. Michele Lampe, rappresentante della sigla UIL, ha comunicato telefonicamente al Segretario comunale la propria impossibilità a partecipare alla riunione, ma concorda sulla presente ipotesi di ripartizione anticipata in via informale dal Segretario comunale stesso.

Alle ore 9.30 viene discussa la proposta di ripartizione del Comune di Castions di Strada. Le parti concordano sull'ipotesi di ripartizione delle risorse, con particolare riferimento alle progressioni economiche. L'RSU Putelli Maria Grazia presenta la richiesta di alcuni dipendenti di rivedere l'importo dei buoni pasto. Il Segretario comunale prende atto della richiesta, che verrà valutata con l'Amministrazione.

Si dà atto poi che sono stati preventivamente inviati alle parti i criteri generali per la valutazione e graduazione degli incaricati di posizione organizzativa. Non viene richiesto alcun tipo di confronto.

Il tavolo negoziale per Castions si conclude alle ore 9.45.

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto la seguente **ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo** ai sensi dell'art. 39 del C.C.R.L. del 15/10/2018.





Art. 1 – Campo di applicazione. ....	4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.....	4
Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2021. ....	4
Art. 4 – Indennità. ....	4
Art. 5 – Norme finali. ....	5

: UILFPL FVG  








## Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Castions di Strada.

## Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

1. Visto l'art. 28 del CCDI le parti concordano di destinare risorse, quantificate all'art. 3, per nuove progressioni economiche per l'anno 2021 per la categoria C per una percentuale pari al 50% dei dipendenti aventi i requisiti (come da direttive G.C. n. 86 del 22.11.2021).

## Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2021.

1. Si prende atto che con determinazioni n. 104 reg. gen. / n. 13 pers. del 14.06.2021 e n. 188 reg. gen. / n. 25 pers. del 15.10.2021 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2021 così quantificate, ai fini della contrattazione:

a. Risorse destinate alla progressione economica nella categoria:	euro	24.654,40=
b. Risorse destinate alla performance:	euro	10.654,40=
c. Indennità	euro	8.037,40=
d. Salario aggiuntivo	euro	12.907,88=
e. Lavoro straordinario	euro	4.238,73=

2. Le risorse di cui alle lettere a), b) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	8.182,59=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Nuove progressioni economiche nella categoria	1.382,10=
Produttività o performance individuale	10.654,40=
<b>TOTALE</b>	<b>12.036,50=</b>

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

## Art. 3 – Indennità.

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 10 del CCDI 2019/2021, le parti si impegnano per l'anno in corso, in caso di mancato finanziamento delle indennità derivanti da vincoli di finanza pubblica, a liquidare in via prioritaria gli istituti già presenti nei contratti antecedenti il CCRL 15/10/2018.
2. Per l'anno 2021 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
----------	---------





Indennità di qualifica cat. B	200,00=
Indennità di turno	2.200,00=
Indennità di responsabilità art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 (anagrafe, ecc)	350,00=
Indennità specifiche responsabilità	1.000,00=
Indennità condizioni di lavoro	2.800,00=
Indennità servizio esterno polizia locale	300,00=
<b>TOTALE</b>	<b>6.850,00=</b>

**Art. 4 – Norme finali.**

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

: UILFPL ENG  




