



**COMUNE DI  
CASTIONS DI STRADA**  
PROVINCIA DI UDINE

ORIGINALE

## UFFICIO PERSONALE

Determinazione nr. 25 del 15-10-2021 - Reg.Gen.n.188

**CIG:**

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA AI SENSI DELL'ART. 32 DEL CCRL 15.10.2018 -PARTE VARIABILE- ANNO 2021.**

### IL RESPONSABILE DEL UFFICIO PERSONALE

*VISTO il Decreto del Sindaco n. 1 del 15.01.2021 con il quale veniva conferita la nomina di responsabile delle U.O. n. 1 e 2 alla Titolare di P.O. n. 2;*

*RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 8 e 9 del 28.04.2021 con le quali sono stati approvati, rispettivamente, la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 ed Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021-2023;*

*RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 10.05.2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2021;*

**RICHIAMATO** l'art. 32 C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia del 15.10.2018, che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

**VISTO** il comma 11 di detto articolo che recita "Tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art 12, commi 6 e seguenti della L.R. 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018/2020, l'incremento delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non fosse più applicabile" e considerata la nota ANCREL sezione FVG del 23.02.2021 con cui si rilevava che la parte variabile del fondo, nella sua quantificazione ai sensi dell'art 32 CCRL, avente natura sperimentale fino al 2020 e non essendo certa la sua applicabilità all'esercizio 2021 la costituzione di detta parte variabile non poteva essere certificabile dal Revisore;

**RICHIAMATA** la determina n. 104/ 13 Pers. del 14.06.2021 con cui, rilevate le criticità espresse dal ANCREL , si è costituita la sola parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata integrativa rimandando la determinazione del valore della parte variabile ad un chiarimento sulla applicazione di detto articolo 32 essendo terminato il periodo sperimentale 2018-2020 contemplato dal contratto;

**VISTO** l'Accordo di interpretazione autentica dell'art. 32 commi 1 e 11 del CCRL triennio normativo 2016-2018 sottoscritto in data 30.09.2021 tra la Delegazione trattante pubblica del comparto regione Fvg e le OO.SS. rappresentative dello stesso, che, nelle more del rinnovo del contratto per il triennio 2019-2021, ai fini della quantificazione della parte variabile del fondo, stabilisce che:

- l'importo di riferimento a livello di comparto delle risorse variabili, al netto dell'incremento previsto dalla L.R.37/2017, è pari a € 7.610.623,00;



**COMUNE DI  
CASTIONS DI STRADA**  
PROVINCIA DI UDINE

- l'importo per dipendente equivalente è determinato dal rapporto tra il valore delle risorse variabili allocate ai fondi per l'annualità 2016 (7.610.623,00 €) ed il numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2016 (che risulta essere di 12.991 unità), risultante in € 586,00.

**DATO ATTO** che la parte stabile del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Castions di Strada per la parte stabile per l'anno 2021 è costituita per l'importo di € 24.654,40:

		<b>RISORSE STABILI</b>			<b>2021</b>
		<b>Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)</b>			
<b>Art. 32 comma 1 CCRL 15.10.2018</b>	<b>Art. 1 comma 1</b>	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 6.096,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	7,00	€ 8.239,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 6.813,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.248,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		<b>SUB TOTALE</b>		<b>18,00</b>	<b>€ 23.396,00</b>
		Art. 32 comma 2 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato		€1.258,40
		Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili		
		Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili		
			<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 24.654,40</b>
<b>TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				<b>€ 24.654,40</b>	

DETERMINATO di procedere alla quantificazione della parte variabile del fondo utilizzando il valore per dipendente equivalente definito in sede di Accordo di interpretazione autentica di € 586,00:

		<b>RISORSE VARIABILI</b>			<b>2021</b>
<b>Art. 32 comma 1 CCRL 15.10.2018</b>	<b>Art. 32 comma 1</b>	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 3.516,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	7,00	€ 4.102,00



**COMUNE DI  
CASTIONS DI STRADA  
PROVINCIA DI UDINE**

D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 1.758,00
PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 1.172,00
PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
<b>TOTALE DEI DIPENDENTI</b>		<b>18,00</b>	<b>€ 10.548,00</b>
Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili		€ 0,00
Art. 32 comma 2 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi		
Art. 32 comma 2 lett. c)	Incremento risorse variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		
Art. 1 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili		
Art. 1 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>€ 10.548,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>€24.654,00</b>
<b>TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			<b>€ 35.202,40</b>

**VISTE** la L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020 e la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885 del 14.12.2020 che definiscono gli obblighi di finanza pubblica cui deve soggiacere anche la spesa per il personale e la circolare della Direzione Centrale Autonomie Locali prot. N. 38197/P del 30.12.2020 che fornisce agli enti locali le indicazioni per le l'applicazione di dette norme;

**PRESO ATTO** di quanto indicato all'art. 22 della L.R. 18/2015 come sostituito dall'art 6 c.1 della L.R. 20/2020, secondo cui "gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia"

**CHE** nell'esercizio 2021 il valore del rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti non dovrà superare il valore soglia per classe demografica, fissato per i Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti nel 23,6%;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Regionali di lavoro;

**VISTO** il T.U. 267/2000;

**VISTO** il vigente Regolamento Unico di Organizzazione;

**D E T E R M I N A**

1. Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamare, di costituire la parte variabile del fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale di Castions di Strada per l'anno 2021 per l'importo di € 10.548,00, per cui l'ammontare complessivo del fondo è di € 35.202,40:

--



**COMUNE DI  
CASTIONS DI STRADA**  
PROVINCIA DI UDINE

<b>RISORSE VARIABILI</b>				<b>2021</b>	
<b>Art. 32 comma 1 CCRL 15.10.2018</b>	<b>Art. 32 comma 1</b>	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 3.516,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	7,00	€ 4.102,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 1.758,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 1.172,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		<b>TOTALE DEI DIPENDENTI</b>		<b>18,00</b>	<b>€ 10.548,00</b>
	Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			€ 0,00
	Art. 32 comma 2 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			
	Art. 32 comma 2 lett. c)	Incremento risorse variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi			
	Art. 1 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili			
Art. 1 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili				
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>€ 10.548,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>€24.654,00</b>	
<b>TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				<b>€ 35.202,40</b>	

2. Di inviare copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della certificazione prevista ai sensi dell'art. 32 comma 12 del C.C.R.L. 15.10.2018.
3. Di inviare copia della presente determinazione alle OO.SS. e alla R.S.U.
4. Di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale - Sezione Amm. Trasparente - Personale - Contrattazione integrativa.
5. DI ATTESTARE che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", come modificato dall'art. 3 del D.L. 10.10.2012 n° 174.
6. DI ATTESTARE, ai sensi dell'art. 3 lett. c) del D.L. 10.10.2012, n° 174 convertito con modificazioni dalla Legge 07.12.2012, n° 213, l'avvenuto controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e di cassa.
7. DI ATTESTARE ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.
8. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n° 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n° 5.